

19 יולי 2020  
כז' תמוז ה'תש"פ

לכבוד  
המנהל/ת הכללי

חברים שלום,

**הנדון: דמי הבראה לשנת 2020**

1. נעדכנכם, כי ביום 9.7.2020 נחתם הסכם קיבוצי בין נשיאות המעסיקים והעסקים בישראל ובין ההסתדרות הכללית החדשה, לפיו גובה דמי הבראה, השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה והנופש של עובדיו, נותר **378 ש"ח לכל יום הבראה**.

2. דמי הבראה יינתנו לעובדים במשרה מלאה ובעבור עבודה בפועל, בהתאם לוותק כמפורט להלן:

עבור השנה הראשונה לעבודה -	5 ימי הבראה;
עבור השנה השנייה ועד השנה השלישית -	6 ימי הבראה;
עבור השנה הרביעית ועד השנה העשירית -	7 ימי הבראה;
עבור השנה האחת עשרה ועד השנה החמש עשרה -	8 ימי הבראה;
עבור השנה השש עשרה ועד השנה התשע עשרה -	9 ימי הבראה;
עבור השנה העשרים ואילך -	10 ימי הבראה.

3. עובד יהיה זכאי לדמי הבראה רק לאחר שהשלים את שנת העבודה הראשונה במקום עבודתו. לאחר שנת העבודה הראשונה יהיה זכאי העובד גם לחלק היחסי עבור חלק מהשנה.

4. לעובדים במשרה חלקית ישולמו דמי הבראה באופן יחסי לחלקיות המשרה.

5. בקביעת תקופת הזכאות לא תובא בחישוב היעדרות בשל חופשה ללא תשלום וכל היעדרות אחרת בה לא מתקיימים יחסי עבודה, אך מובאת בחשבון תקופת חופשת הלידה.

6. אין חובה על העובד להציג קבלה המעידה על תשלום בגין הבראה.

7. דמי הבראה ישולמו באחד מחודשי הקיץ (יוני-ספטמבר), אלא אם הוסכם או נהוג מועד אחר במקום העבודה.

8. כמובן שאם חלה על העובד הוראה מיטיבה על זו שנקבעה בהסכם הקיבוצי המפורט בחוזרנו זה, יש לפעול לפיה.

9. לשאלות או הבהרות ניתן לפנות לח"מ בטל' 03-5198819 ובדוא"ל [michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il), למנהל תחום משפט קיבוצי עו"ד מוטי עזרן בטל' 03-5198824 ובדוא"ל [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il), או לעו"ד מוריה ברבי בטל' 03-5198731 ובדוא"ל [moriah@industry.org.il](mailto:moriah@industry.org.il).

בברכה

מיכל וקסמן-חילי, עו"ד  
ראש האגף