

מספר נוהל: 9.1.3003	תחום: מנהל שירות למעסיקים ועובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה
דף 1 מתוך 4 (מהדורה 1)	נושא: גביית הפרשות וניכויים משכר עובדים	
תאריך עדכון: 1.5.2018	פולשתינאים המועסקים בישראל בתעשייה ושירותים	

נוהל גביית הפרשות וניכויים משכר העובדים הפולשתינים המועסקים בישראל בתעשייה ושירותים

א. רקע

- א.1. משפט העבודה המגן החל בישראל על העסקת עובד ישראלי, ובכלל זה הוראות ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה הרלוונטיים לענף ההעסקה, חלים גם על העסקתו של עובד פולשתינאי בישראל, ובכלל זה חלות חובות מעסיקו של העובד לעניין תשלום שכרו ותשלום תמורת הזכויות הסוציאליות להן זכאי העובד הפולשתינאי.
- א.2. נוהל זה נועד להסדיר את אופן גביית הפרשות והניכויים בגין תנאים סוציאליים בהתאם למשפט העבודה החל בישראל, לרבות צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים בתחום התעשייה והשירותים, אותם המעסיק מחויב להעביר באמצעות מדור התשלומים במנהל שירות למעסיקים ועובדים זרים (להלן: "מדור התשלומים") לפי הוראות פרק ד'2 לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים").
- א.3. יודגש כי בהתאם לסעיף 1כ לחוק עובדים זרים, **חובות מעסיקו של עובד פולשתינאי בישראל לעניין תשלום שכר העובד והזכויות הסוציאליות, חלות במלואן על המעסיק**, ואילו על המדינה לא מוטלת כל חובה שהיא כלפי עובד או אדם אחר לגבי סכום תשלום שלא נגבה על ידי מדור התשלומים מן המעסיק, ולגבי כל זכות הנובעת ממנו, והעובד או האדם שלו מגיע הסכום האמור רשאים לתבעם בבית הדין לעבודה, לרבות תביעה בהתאם להוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958. כמו כן, על המדינה לא מוטלת כל חובה שהיא לגבי סכומים נוספים שמגיעים לעובד ולא דווחו באמצעות מדור התשלומים.
- א.4. הנתונים והשיעורים המפורטים בנוהל זה מעודכנים נכון למועד פרסומו, ובכל מקרה של שינוי מוטלת על המעסיק חובה להתעדכן בהתאם.
- א.5. נוהל זה הנו נוהל משלים לנהלי רשות האוכלוסין וההגירה המסדירים את העסקתם בישראל של עובדים פולשתינאים בתחום התעשייה והשירותים (למעט תת ענפים בתעשייה ושירותים בהם קיימים הסכמים קיבוציים מיטיבים) המפורסמים באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה: נוהל 9.1.3001, נוהל 9.1.3002, נוהל 9.1.3006, נוהל 9.1.3007. כמו כן חל נוהל זה על העסקתם של עובדים פולשתינאים באזור התעשייה עטרות.

ב. פירוט ההפרשות והניכויים:

"**הבסיס להפרשה**"- רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורין לפי תקנה 1 לתקנות פיצויי פיטורין (חישוב הפיצויים והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), תשכ"ד-1964 הינם שכר יסוד (הכולל תוספת מחלקתית, כל תוספת קבועה שאינה מותנית בתנאי או במצב או תוספת מקצועית במידה והיא כלולה בשכר העבודה או/



מספר נוהל: 9.1.3003 דף 2 מתוך 4 (מהדורה 1) תאריך עדכון: 1.5.2018	תחום: מנהל שירות למעסיקים ועובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה
	נושא: גביית הפרשות וניכויים משכר עובדים פלשתינאים המועסקים בישראל בתעשייה ושירותים	

שכר עבודה רגיל ללא תוספות) וכן תוספת ותקן, תוספת יוקר המחיה, תוספת משפחה, דמי חופשה, דמי מחלה ותשלום חלף שכר (הפסקות שבגינן העובד זכאי לתשלום כדין שכר עבודה כגון יום עצמאות וכדו').

יובהר כי הנחיות אלו הינן כלליות בלבד ומהוות כלי סיוע בידי המעסיק אך אינן מהוות ייעוץ משפטי אישי. יודגש כי אם חל על העובד במקום העבודה הסכם קיבוצי ענפי, הסכם קיבוצי מיוחד, צו הרחבה ענפי, חוזה עבודה אישי או נוהג הקובע לעניין זה הוראה מיטיבה עם העובד, יש לפעול על פי ההוראה המיטיבה, ומכל מקום בית הדין לעבודה הינו בעל הסמכות הייחודית להכריע בשאלות המתעוררות בעניין זה.

1. ב. הפרשה לתגמולים

הפרשת מעסיק לתגמולים בשיעור 6.50% וניכוי משכר העובד בשיעור 6% משכר הבסיס להפרשה.

2. ב. הפרשה לפיצויים

החל מחודש ינואר 2005 – הפרשת מעסיק בשיעור 6%.

3. ב. חופשה

החל משכר לחודש ינואר 2017 הופסקה הגבייה של הפרשה לדמי חופשה (יסוד בלבד) בשיעור 4% משכר הבסיס של כל עובד פלשתינאי המועסק כדין בישראל **מעל 75 יום**, כמעסיק עליך לתת לכל עובד פלשתינאי ימי חופשה בפועל כדין, תוך תשלום כדין לעובד בגין ימי חופשה אלה, בהתאם להוראות חוק חופשה שנתית באמצעות דיווח ביומן ההעסקה.

לצד האמור, עבור עובד פלשתינאי המועסק כדין בישראל **פחות מ-75 יום**, יידרש המעסיק לשלם "תמורת חופשה" בשיעור 4% משכרו החודשי של העובד, וזאת בהתאם להוראות הפרק השלישי לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951 ולתקנות חופשה שנתית (דרך אחרת לתשלום תמורת חופשה), תשל"א-1971. בהתאם לכך, עם קליטת הדיווח במת"ש על סיום עבודתו של עובד פלשתינאי שהועסק פחות מ-75 יום, יגבה מת"ש מן המעסיק הפרשה בגין תמורת החופשה בשיעור של 4% בגין כל תקופת העסקת העובד הפלשתינאי, ויעבירה אל חשבון הבנק של העובד.

4. ב. דמי מחלה

הפרשה לדמי מחלה בשיעור 2.5% מהבסיס להפרשה.

5. ב. בול בריאות

ניכוי בסך 93 ₪ משכרו של העובד, לעובד אשר השתכר מעל לשבעה ימים וארבע שעות בחודש בשכר (לפי ימי הופעה).

6. ב. דמי טיפול ארגוני

דמי טיפול ארגוני בשיעור 0.8% מהשכר לפי תעריף / שכר הבסיס (מגולם) בהתאם לתקרות הבאות: תקרת שכר מקסימום לניכוי הינה 16,840 ₪



מספר נוהל: 9.1.3003
דף 3 מתוך 4 (מהדורה 1)
תאריך עדכון: 1.5.2018

תחום: מנהל שירות למעסיקים ועובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: גביית הפרשות וניכויים משכר עובדים פלשתינאים המועסקים בישראל בתעשייה ושירותים	

סכום ניכוי מקסימלי שנקבע הינו 134.72 ₪

7. ב. מס הכנסה

7. ב. א. בהתאם לפרסומי רשות המיסים בישראל, להלן שיעורי המס החלים על הכנסה החל מינואר 2018:

(ניכוי המס מהשכר ברוטו כולל גילום של דמי חופשה בשיעור 4% לעובד אשר הועסק פחות מ- 75

ימים אצל המעסיק)

הכנסה חייבת ₪	הכנסה חייבת ₪ מצטברת	שיעור המס %	המס לכל ₪	המס המצטבר ₪
עד - 6,240 ₪	6,240	10	624	624
מ- 6,241 ועד 8,950 ₪	8,950	14	379	1003
מ- 8,951 ועד 14,360 ₪	14,360	20	1,082	2,085
מ- 14,361 ועד 19,960 ₪	19,960	31	1,736	3,821
מ- 19,961 ועד 41,530 ₪	41,530	35	7,549	11,370
על כל שקל נוסף		47		

7. ב. ב. ערך נקודת זיכוי נכון לשנת 2018 – 216 ₪ לחודש.

7. ב. ג. נקודות זיכוי על פי פקודת מס הכנסה [נוסח חדש] בהתאם להוראות טעיפים 34, 36 ו- 37 לפקודה:

- ס' 34 לפקודת מס הכנסה - כל עובד יהא זכאי ל- 2 נקודות זיכוי.
- ס' 36 לפקודת מס הכנסה - כל עובד יהא זכאי ל- 1/4 נקודת זיכוי בגין נסיעות למקום ההשתכרות.
- ס' 36א לפקודת מס הכנסה - אישה תהא זכאית ל- 1/2 נקודת זיכוי.
- ס' 37 לפקודת מס הכנסה - עובד שבן זוגו עיוור או נכה או הגיע לגיל פרישה יהא זכאי לנקודת זיכוי.

7. ב. ד. הנחיות נוספות לעניין מס הכנסה מפורסמות באתר האינטרנט של רשות המיסים בישראל שכתובתו:

www.taxes.gov.il

8. ב. ביטוח לאומי והיטל השוואה

8. ב. א. ההפרשה והניכויים לביטוח לאומי והיטל השוואה משכר הברוטו, (כולל גילום דמי חופשה בשיעור 4%

לעובד אשר הועסק פחות מ- 75 ימים אצל המעסיק) בשיעורים ובתקרות הבאים:

החל משכ"ע ינואר 2018

סוג הגביה	מופחת		מלא	
	סה"כ	עובד	מעביד	סה"כ
סה"כ למוסד לביטוח לאומי	0.49	0.03	0.46	3.00
היטל השוואה	3.36	0.37	2.99	11.50
סה"כ כללי	3.85	0.40	3.45	14.50



מספר נוהל: 9.1.3003	תחום: מנהל שירות למעסיקים ועובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה
דף 4 מתוך 4 (מהדורה 1)	נושא: גביית הפרשות וניכויים משכר עובדים פלשתינאים המועסקים בישראל בתעשייה ושירותים	
תאריך עדכון: 1.5.2018		

ב.8.ב. הכנסה מרבית לתשלום דמי ביטוח לאומי והיטל השוואה – החל מינואר 2018 הינה בסך 43,370 ₪.

ב.8.ג. ההכנסה בשיעורים מופחתים – החל מינואר 2018 ההכנסה שממנה ישולמו וינוכו דמי ביטוח בשיעורים המופחתים, עד 60% מהשכר הממוצע הינה בסך 5,944 ₪ לחודש.

ג. מסגרת נורמטיבית:

- חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991
- חוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות (תיקוני חקיקה), התשנ"ה-1994
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958
- פקודת מס הכנסה [נוסח חדש]
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951
- חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1962
- צווי ההרחבה בתחום התעשייה והשירותים, בין היתר צו ההרחבה לענפי המלאכה והתעשייה הזעירה, צו ההרחבה בענף האלקטרוניקה וכד'.



ריכוז הפרשות וניכויים משכר לעובדים הפלשתינאים
המועסקים בישראל בענף התעשייה והשירותים נכון לינואר 2018

ניכוי משכר עובד	הפרשת מעסיק	פנסיה מקיפה
6.00%	12.50%	
	2.50%	דמי מחלה
6.00%	15.00%	סה"כ הפרשות
0.03%	0.46%	ביטוח לאומי (שיעור מופחת)
0.61%	2.39%	ביטוח לאומי (שיעור מלא)
0.37%	2.99%	היטל השוואה (שיעור מופחת)
6.39%	5.11%	היטל השוואה (שיעור מלא)
0.8%		דמי טיפול אירגוני
לפי טבלת ניכויים		מס הכנסה
93 ש"ח		בול בריאות

תשלום הזכויות הסוציאליות

א. תשלום זכויות סוציאליות באמצעות המדור:

- פנסיה מקיפה בשיעור 6.5%
- דמי מחלה- על בסיס ימי המחלה שאושרו בתעודה רפואית מוסמכת.
- פיצויי פיטורין 6.0% (מינואר 2005).
- תשלום "תמורת חופשה" בשיעור 4% משכרו החודשי של עובד פלשתינאי המועסק כדין בישראל פחות מ-75 יום

ב. זכויות העובדים לתשלום ישירות מהמעסיקים (לא נגבו באמצעות מדור התשלומים):

- השלמת פיצויי פיטורין 2.33% במקרה של פיטורים.
- זכויות נוספות כגון: הבראה, חופשה, ביגוד, חגים וכו' בהתאם לחוק ו/או הסכמים קיבוציים.