

משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
ממונה על זכויות עובדים זרים בעבודה

מתכונת חישוב לפקדון לפי סעי' 1א1 לחוק עובדים זרים¹

מעסיק יחשב ויזין לטופס המקוון "שכר עבודה"² של העובד שהוא מעסיק.

שימו לב: את הנתון הזה מזינים למשבצת בטופס המקוון תחת הכותרת "השכר הפנסיוני"³

¹ נכון ליום 15.8.17

² "שכר עבודה" מוגדר בסעי' 1א1(ו) כ: "שכר העבודה המובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי סעיף 13 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963",

כלומר (לפי תקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), תשכ"ד-1964, אשר הותקנו בין היתר בהתאם לסעיף 13 הנ"ל) –

רכיבי השכר

1. (א) הרכיבים שיובאו בחשבון שכר העבודה לענין תקנות אלה הם:

- (1) שכר יסוד;
- (2) תוספת ותק;
- (3) תוספת יוקר המחיה;
- (4) תוספת משפחה.

(ב) נכללת בשכר עבודה תוספת מחלקתית או תוספת מקצועית, יראו תוספות אלה כחלק משכר היסוד.

(ג) לא היה שכר העובד משתלם לפי הרכיבים המנויים בתקנת משנה (א) או לפי חלק מהם, יובא בחשבון שכרו העבודה הרגיל ללא תוספות.

שכר משרה אחת תק' (מס' 2) תשכ"ח-1968

א. לענין חישוב פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד על פי תקנות אלה ממעביד פלוני, יובא בחשבון שכר העבודה שהשתלם לעובד על ידי אותו מעביד בעד משרה אחת בלבד כמקובל באותה עבודה.

חישוב השכר לפי הסכם קיבוצי תק' תשכ"ז-1967 תק' תשכ"ח-1968 תק' (מס' 2) תשל"ג-1973

2. השכר שישמש בסיס לחישוב פיצויי פיטורים יחושב על פי ההוראות שבהסכם הקיבוצי החל על המעביד והעובד, ובאין הסכם כזה, על פי ההסכם הקיבוצי החל על המספר הגדול ביותר של עובדים באותו ענף, ובלבד שבעד התקופה שלאחר ט"ז בטבת תשכ"ד (1 בינואר 1964) יהיה החישוב האמור לפי שכרו של העובד ערב פיטוריו (להלן - שכר אחרון), ובעד יתרת התקופה - לפי 80 אחוז לפחות מהשכר האחרון.

³ הגדרת "שכר עבודה" בחוק (ראה ה"ש 2 לעיל) זהה למעשה להגדרת בסיס השכר לפיו יש לבצע את הפרשות בהתאם לצו ההרחבה בענין פנסיה חובה. אם בהתאם להסכם עבודה כלשהו עם עובד כלשהו שסעי' 1א1 חל ביחסי העבודה עימו – הפרשות של המעסיק מתחייבות מבסיס שכר שונה ("שכר פנסיוני" שונה) – אז במשבצת שכתוב בה "שכר פנסיוני" בטופס המקוון יוזן הנתון המגלם את "שכר העבודה" כהגדרתו של מונח זה כאמור בה"ש 2 לעיל.

משרד העבודה והרווחה – ממונה על זכויות עובדים זרים בעבודה

דרך שלמה (סלמה) 53, ת"ד 393 תל אביב 6100301

טל' 03-7347230, פקס 03-7347269, נייד 050-6240546, iris.maayan@economy.gov.il

משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ממונה על זכויות עובדים זרים בעבודה

2. **המערכת הממוחשבת של רשות ההגירה תחשב עבור המעסיק ותמציא פלט המביע את חלק העובד בהפרשה - השיעור של 20% מ"שכר עבודה" ("שכר פנסיוני" בטופס המקוון) שהוזן כנ"ל .**
את חלק המעסיק בהפרשה - שיעור של 16% מ"שכר עבודה" שהוזן כנ"ל .
3. **מעסיק יחשב ויזין לטופס המקוון "שכר ברוטו"⁴ של העובד שהוא מעסיק.**
4. **מעסיק יחשב ויזין לטופס המקוון את ה"מס במקור" אשר נוכה מ"שכר הברוטו" בהתאם להוראות סעיף 164 לפקודת מס הכנסה, בשיעורים הקבועים בסעיף 121 לפקודה האמורה ואשר הועבר על ידו לרשויות המס.**
5. **המערכת הממוחשבת של רשות ההגירה תחשב ותציג את "סכום הפקדון"⁵**

בדיקה האם יש צורך לדווח ולהפריש לפקדון על סכומים נוספים:-

סע' 1(א) לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 קובע כלהלן:

- (1) נקבעו בהסכם קיבוצי או בצו הרחבה כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הוראות בדבר תשלומים סוציאליים שעל המעסיק או העובד הזר לשלם לקרן פנסיה, לתכנית חיסכון אחרת, לקופת תגמולים או לתשלום פיצויי פיטורים, יעביר המעסיק לקרן או לחשבון הבנק, לפי הענין, ואלהים בלבד את התשלום הסוציאלי שהוא חב בו, והכל בשיעורים שנקבעו בהסכם הקיבוצי או בצו ההרחבה כאמור, והוראות ההסכם הקיבוצי או צו ההרחבה לענין זה לא יחולו;

(תיקון מס' 7) תשס"ה-2005 (תיקון מס' 18) (תיקון) תשע"ז-2017

- (2) היה הסכום הכולל המשתלם לפי פסקה (1) קטן מהסכום שנקבע לפי סעיף קטן (א) או לפי סעיף 1א1, לפי העניין, יעביר המעסיק לקרן או לחשבון הבנק, לפי הענין, את ההפרש שבין שני הסכומים;
- (3) על מעסיק ששילם כספי פיקדון לגבי עובד זר לא יחולו לגבי התקופה שבעדה הופקדו הכספים ועד גובה הסכום שהופקד הוראות חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

⁴ "שכר ברוטו" - השכר שממנו יש לנכות מס הכנסה לעובד בהתאם לסע' 1(א)(ה)(3)(א) לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (כלומר השכר ממנו יש לנכות מס במקור בהתאם להוראות סעיף 164 לפקודת מס הכנסה, בשיעורים הקבועים בסעיף 121 לפקודה האמורה).

⁵ "סכום הפקדון" הם 16% מ"שכר העבודה" חלק המעסיק + 20% משכר העבודה חלק העובד.

משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
ממונה על זכויות עובדים זרים בעבודה

5. לכן, ועל מנת לוודא שלא קיימת יתרה להפקדה לפקדון כחוק - **מעסיק יחשב את "השכר הפנסיוני"⁶ של העובד.**
6. **מעסיק יחשב את "סך התשלומים הסוציאליים שהוא חב בהפרשתם" בהתאם להסכם המחייב שלו מול העובד במקום העבודה ובחודש עבודה נתון.**
7. **בפירוט השכר של העובד יבואו לביטוי הסכומים שהוזנו ע"י המעסיק למערכת המקוונת כנ"ל הנתונים שחושבו ע"י המערכת האוטומטית של רשות ההגירה בהתאם והנתונים על הפרשות העודפות לחשבון הפקדון אם נדרשו, כלהלן:**
- תפורט התמורה לעבודה כנדרש בחוק
 - יפורטו ניכויי חובה (לרבות המס המנוכה במקור)
 - יפורטו ניכויי הרשות.
 - יפורט הסכום שהועבר לפקדון לפי חישוב חלק העובד מ"שכר העבודה"
 - יפורט הסכום שהועבר לפקדון לפי חישוב חלק המעסיק מ"שכר העבודה".
 - יפורט הסכום שהועבר לפקדון לפי הפרשות העודפות החלות על המעסיק (אם ישנן כאלה בהתאם לנדרש בסעי' 1(א)(ו) לחוק עובדים זרים)
- יובהר:** בהתאם לסעי' 1(א) לחוק עובדים זרים, ה'תשנ"א-1991: "הפקדת חלק העובד לפי סעיף זה תבצע לאחר ניכוי המס במקור, בידי המעסיק, משכר עבודתו של המסתנן, כאמור בסעיף 1(א)(ה)(3)(א)".
- כלומר משכר העבודה הכולל של העובד יש לבצע ראשית את הניכוי של המס במקור והעברתו לרשויות המס כנדרש בסעי' 1(א)(ה)(3)(א)⁷ ולאחר מכן את ניכוי חלק העובד לפקדון ולבסוף את יתר הניכויים הנדרשים כחוק.

⁶"השכר הפנסיוני" של העובד – הוא בסיס השכר לשם חישוב זכויות העובד לתשלומים סוציאליים כאמור בסעיף 1(א)(ו)(1) לחוק.
מדובר על בסיס השכר כמתחייב מהמעסיק המסויים בחודש מסויים בהתאם להסכם העבודה המחייב אותו ביחסי העבודה עם העובד שהוא מעסיק – יהיה זה צו ההרחבה לעניין פנסיה חובה או כל הסכם מיטיב אחר עם העובד בנושא.

⁷ ראה סעי' 4 לעיל