



המשרד הראשי

המוסד לביטוח לאומי

מינהל הגמלאות  
מינהל ביטוח גביה וחקירות

כ"א/אדר/תשע"ז  
19 מרץ 2017

אל: מנהלי תחום גביה בסניפים  
פקידי ביטוח וגביה  
מנהלי תחום גמלאות בסניפים  
פקידי תביעות גמלאות

הנדון: אופן ההתייחסות לסכומי הבראה וביגוד המשולמים לעובד מספר פעמים בשנה

לאור מקרים שהופנו אלינו בשאלה כיצד להתייחס לבסיס ההכנסה של עובד שכיר אשר תבע גמלה ואשר מקבל דמי הבראה ו/או ביגוד שלא בתשלום חד פעמי שנתי או בתשלום חודשי קבוע, נציין כי מדובר מבחינה מהותית בתשלום קבוע המחושב על בסיס שנתי וזאת גם אם מעסיק בוחר לשלמו במספר פעימות בשנה.

על כן, ככול שמדובר בתשלום קבוע המשולם בהפרשי זמן קבועים (רבעוני, אחת לחודשיים וכד'), יש לראותו כחלק מתשלום שנתי ולחלקו באופן שווה על פני תקופת התשלום אליו הוא מתייחס.

ניסיון העבר מראה שהמעסיקים מחלקים את תשלום ההבראה/ביגוד השנתי באופן שווה בין פעימה לפעימה. כך שההכנסה שתיוחס לכול חודש לאחר שנחלקה בין חודשי התקופה, תיתן תוצאה שווה לכול חודש בשנה.

במקרים בהם גובה התשלום ששולם משתנה בתוך השנה בין פעימה לפעימה כך שהחלוקה תיתן תוצאה שונה בין חודשי השנה, יש לבחון המקרה לגופו. מקרים אלו יועברו לבדיקת תחום הביטוח והגביה בסניף.

בברכה,

מיכל מי-טל בר-אור

מנהלת אגף חקיקה ותוכניות עבודה

דני זקן

סגן ראש מינהל  
מנהל אגף הביטוח והבריאות  
ומ"מ מנהל אגף גביה מעסיקים