



לכל חברי ההתאחדות
חוזר מס' 10/2016

לכבוד
המנהל/ת הכללי

א.ג.נ.,

הנדון: דמי הבראה לשנת 2016

1. ביום 10.7.16 נחתם הסכם קיבוצי עם ההסתדרות הכללית החדשה לפיו גובה דמי הבראה, השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה והנופש של עובדיו תהיה **378 ש"ח לכל יום הבראה**. – (מחיר יום הבראה בשנת 2015 עמד גם הוא על 378 ש"ח).¹

2. קצובת הבראה תינתן לעובדים במשרה מלאה ובעבור עבודה בפועל (אלא אם נקבעה בהסכם קיבוצי החל על העובד הוראה עדיפה) בשיעורים הבאים :-

- עבור השנה הראשונה לעבודה במפעל – 5 ימי הבראה.
- עבור השנה השנייה ועד השנה השלישית – 6 ימי הבראה.
- עבור השנה הרביעית ועד השנה העשירית – 7 ימי הבראה.
- עבור השנה האחת עשרה ועד השנה החמש עשרה – 8 ימי הבראה.
- עבור השנה השש עשרה ועד השנה התשע עשרה – 9 ימי הבראה.
- עבור השנה העשרים ואילך – 10 ימי הבראה.

ב. עובד יהיה זכאי לדמי הבראה רק לאחר שהשלים את שנת העבודה הראשונה במקום עבודתו. לאחר שנת העבודה הראשונה יהיה זכאי העובד גם לחלק היחסי עבור חלק מהשנה.

¹ בהסכם נקבע כי במידה והמדד יעלה יקווזו שיעור של 1.2% (המשקף את ירידת המדד מחודש מאי 2014 ועד מאי 2016) בשנה הבאה.



- 2 -

1. בקביעת תקופת הזכאות לא תובא בחישוב היעדרות בשל חופשה ללא תשלום וכל היעדרות אחרת בה לא מתקיימים יחסי עובד מעביד, אך מובאת בחשבון תקופת חופשת הלידה.
2. דמי ההבראה הם בסכום אחיד ואין חובה על העובד להציג קבלה המעידה על תשלום בגין הבראה.
3. קצובת ההבראה תשולם באחד מחודשי הקיץ (יוני – ספט'), אלא אם הוסכם או נהוג מועד אחר במקום העבודה.
4. לעובדים במשרה חלקית תשולם קצובת ההבראה באופן יחסי לחלקיות המשרה.
5. יצוין עוד כי העובד יהיה זכאי לדמי הבראה גם לאחר סיומם של יחסי עובד ומעביד, וזאת לגבי תקופה של עד שנתיים שלפני תום תקופת עבודתו, אם לא קיבל את דמי ההבראה עבור אותה תקופה במהלך עבודתו.
6. **בדבר הסברים והבהרות ניתן לפנות למחלקה למשפט עבודה, למנהל המחלקה והיועץ המשפטי עו"ד עופר יוחננוף טל' 03-5198824 או לעו"ד מיכל וקסמן-חילי ראש תחום חקיקת עבודה בטלפון 035198731.**

בברכה,

דורון קמפלר

ראש האגף