



רשומות

קובץ התקנות

7 ביולי 2014

7394

ט' בתמוז התשע"ד

עמוד

1480	תקנות הסעה בטיחותית לילדים ולפעוטות עם מוגבלות (כללים להסעה וליווי של פעוטות למעון יום שיקומי וממנו), התשע"ד-2014
1488	תקנות עבודת נשים (הודעה על הארכת התקופה המוגנת בשל עיכוב הליך אימוץ בין־ארצי), התשע"ד-2014
1489	תקנות עבודת נשים (הודעה בדבר היעדרות מעבודה לצורך נסיעה לחו"ל למטרת אימוץ בין־ארצי), התשע"ד-2014
1490	תקנות עבודת נשים (הודעה על הסכמה לקיצור תקופת חופשת הלידה), התשע"ד-2014

תקנות עבודת נשים (הודעה על הארכת התקופה המוגנת בשל עיכוב הליך אימוץ בין-ארצי), התשע"ד-2014

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 9ד(ב)(5) ו-20 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954¹ (להלן – החוק), בהתייעצות עם שר הרווחה והשירותים החברתיים, אני מתקין תקנות אלה:

הגדרות

1. בתקנות אלה –

“אימוץ בין-ארצי” – כמשמעותו לפי סעיף 28א לחוק אימוץ ילדים; “הודעה על כוונה לאמץ” – כהגדרתה בסעיף 9ד(א) לחוק;

“הורה הממתין לאימוץ בין-ארצי” – עובדת או עובד שמסרו הודעה על כוונה לאמץ וניתן לגביהם אישור, כאמור בסעיף 9ד(ב)(5)ב, מאת הרשות המרכזית;

“הרשות המרכזית” – כמשמעותה בסעיף 28ב לחוק אימוץ ילדים;

“חוק אימוץ ילדים” – חוק אימוץ ילדים, התשמ”א-1981²;

“מעסיק בפועל” ו”קבלן כוח אדם” – כהגדרתם בסעיף 1 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ”ו-1996³;

“עמותה מוכרת” – כמשמעותה בסעיף 28ג לחוק אימוץ ילדים;

“תקופה מוגנת” – תקופה כאמור בסעיף 9ד(ב)(5)א לחוק.

2. הודעה על הארכת התקופה המוגנת

(א) הודעה של הורה הממתין לאימוץ בין-ארצי, ולפיה בכוונתו לממש את זכותו להאריך את התקופה המוגנת, לפי הוראות סעיף 9ד(ב)(5)ב לחוק, תימסר לידי מעבידו 14 ימים לפחות לפני תום תשעה חודשים מהמועד שבו קיבל הודעה מאת עמותה מוכרת, שלפיה נמצא במדינת חוץ ילד המתאים לאימוץ בידו; אם הורה כאמור עובד אצל קבלן כוח אדם, יימסר העתק של ההודעה האמורה לידי ולידי המעסיק בפועל.
(ב) הודעה כאמור בתקנת משנה (א) תוגש בכתב, בנוסח הערוך לפי הטופס שבתוספת, בצירוף אישור, כאמור בסעיף 9ד(ב)(5)ב לחוק, מאת הרשות המרכזית.

תוספת

(תקנה 2)

הודעה על הארכת התקופה המוגנת בשל עיכוב בהשלמת הליך אימוץ בין-ארצי לפי הוראות סעיף 9ד(ב)(5)ב לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954

אני החתום מטה שם פרטי ושם משפחה
מס' זהות

מודיע/ה/בזה, כי הואיל ואני נמצא/ת בשלבים מתקדמים של הליך אימוץ בין-ארצי של ילד אשר נמצא בעבורי במדינת חוץ, שבעניינינו מסרתי, ביום, הודעה על כוונה לאמץ, והואיל והשלמת ההליכים מתעכבת בשל גורמים שאינם תלויים בי, על

¹ ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשע"ב, עמ' 173.

² ס"ח התשמ"א, עמ' 293; התשע"א, עמ' 110 (התשע"ב, עמ' 228).

³ ס"ח התשנ"ו, עמ' 201; התשע"ב, עמ' 75.

כוונתי לממש את זכותי להארכת התקופה האמורה בסעיף 9ד(ב)(5)א לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – החוק), עד יום קבלת הילד לביתי.
מצורף אישור, כנדרש לפי הוראות סעיף 9ד(ב)(5)ב לחוק, מאת הרשות המרכזית.

.....
תאריך
.....
חתימת העובד

ז' בסיוון התשע"ד (5 ביוני 2014)
(חמ 4696-3)

נפתלי בנט
שר הכלכלה

תקנות עבודת נשים (הודעה בדבר היעדרות מעבודה לצורך נסיעה לחו"ל למטרת אימוץ בין-ארצי), התשע"ד-2014

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 9ד(ב)(3)ג ו-20 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954¹ (להלן – החוק), ובהתייעצות עם שר הרווחה והשירותים החברתיים, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה – הגדרות

"אימוץ בין-ארצי" – כמשמעותו בסעיף 28א לחוק אימוץ ילדים;
"הורה מאמץ" – כהגדרתו בסעיף 9ד לחוק;
"חוק אימוץ ילדים" – חוק אימוץ ילדים, התשמ"א-1981²;
"עמותה מוכרת" – כמשמעותה בסעיף 28ג לחוק אימוץ ילדים.

2. (א) הודעה של הורה מאמץ בדבר היעדרות מעבודתו לצורך נסיעה למדינת חוץ למטרת אימוץ בין-ארצי, לפי הוראות סעיף 9ד(ב)(3)ג לחוק, תימסר לידי מעבידו שבוע ימים לפחות, לפני מועד הנסיעה.
(ב) הודעה כאמור בתקנת משנה (א), תוגש בכתב בטופס שבתוספת, בצירוף אישור בכתב מאת עמותה מוכרת, כי אותה נסיעה דרושה למטרת האימוץ הבין-ארצי.

הודעה על היעדרות מעבודה לצורך נסיעה למדינת חוץ למטרת אימוץ

תוספת

(תקנה 2)

הודעה על היעדרות מעבודה לצורך נסיעה למדינת חוץ למטרת אימוץ בין-ארצי לפי הוראות סעיף 9ד(ב)(3)ג לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954

.....
שם פרטי ושם משפחה
.....
מס' זהות

מודיע בזה, כי לצורך נסיעה למדינת חוץ למטרת אימוץ בין-ארצי, איעדר מעבודתי, מיום עד יום

מצורף אישור מאת ,
שם וכתובת העמותה המוכרת

¹ ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשע"ב, עמ' 173.

² ס"ח התשמ"א, עמ' 293; התשע"א, עמ' 110 (התשע"ב, עמ' 228).

כי הנסיעה האמורה דרושה למטרת האימוץ הבינ־ארצי, שבעניינו מסרתי הודעה על כוונה לאמץ, ביום

.....
חתימת העובד

.....
תאריך

ז' בסיוון התשע"ד (5 ביוני 2014)
(חמ 4697-3)

נפתלי בנט
שר הכלכלה

תקנות עבודת נשים (הודעה על הסכמה לקיצור תקופת חופשת הלידה), התשע"ד-2014

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 6(ה) ו-20 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954¹ (להלן – החוק), בהתייעצות עם שר הרווחה והשירותים החברתיים, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנות אלה – הגדרות
- "אם נושאת" – כהגדרתה בחוק הסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996²;
- "אם שהסכימה לאימוץ" – אם שהסכימה לכך שילדה יאומץ לפי חוק אימוץ ילדים, התשמ"א-1981³.
2. הודעה על הסכמה לקיצור תקופת חופשת הלידה
- (א) הודעה של עובדת שהיא אם נושאת או של עובדת שהיא אם שהסכימה לאימוץ, על הסכמתה לקצר את חופשת הלידה, לפי הוראות סעיף 6(ה) לחוק, תימסר לידי מעבידה, לא יאוחר מתום ארבעה עשר הימים שבתכוף לאחר הלידה, בצירוף אישור מאת רופא, כאמור בסעיף 6(ה) שבחוק.
- (ב) הודעה של עובדת כאמור בתקנת משנה (א), תוגש בכתב ויצוין בה המועד שבו בכוונתה לסיים את חופשת הלידה.

ז' בסיוון התשע"ד (5 ביוני 2014)
(חמ 3695-3)

נפתלי בנט
שר הכלכלה

¹ ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשע"ב, עמ' 173.

² ס"ח התשנ"ו, עמ' 176; התשע"א, עמ' 84.

³ ס"ח התשמ"א, עמ' 293; התשע"א, עמ' 110; התשע"ב, עמ' 228.